



T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
İnsan Kaynakları Genel Müdürlüğü

Sayı : 28892082-915.02.02-E. 127040
Konu : Kurum İdarî Kurulu Çalışma Raporu

13.11.2017

DAĞITIM YERLERİNE

Bilindiği üzere, 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu ve Toplu Sözleşme Görüşmelerinin Yapılma Usul ve Esasları ile Kamu Görevlileri Hakem Kurulu, Kamu Personeli Danışma Kurulu ve Kurum İdarî Kurullarının Teşkili, Çalışma Usul ve Esaslarına İlişkin Yönetmelik hükümleri çerçevesinde bakanlıklarda oluşturulan Kurum İdarî Kurulları, her yıl nisan ve ekim aylarında toplanıp yetkili sendikaların önerilerini değerlendirerek “Çalışma Raporu” hazırlamaktadır.

Bu çerçevede merkez teşkilatı birimleri, Bakanlığımız Kurum İdarî Kurulunca hazırlanan ve bir örneği ekte gönderilen “Ekim 2017 Çalışma Raporu”nda yer alan konuları görev, yetki ve sorumlulukları kapsamında değerlendirecektir.

Bilgilerinizi ve gereğini rica ederim.

Yusuf BÜYÜK
Bakan a.

Müsteşar Yardımcısı
Kurum İdarî Kurulu Başkanı

Ek: Ekim 2017 Çalışma Raporu (3 sayfa)

Dağıtım:

Gereği:

Merkez Teşkilatı Birimlerine

Bilgi:

- 81 İl Valiliğine

(İl Millî Eğitim Müdürlüğü)

- Eğitimciler Birliği Sendikası Genel Merkezine

MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI EKİM 2017 YILI KURUM İDARİ KURULU ÇALIŞMA RAPORU

Millî Eğitim Bakanlığı Kurum İdarî Kurulu Ekim 2017 toplantısı, Kurul Başkanı Müsteşar Yardımcısı Yusuf BÜYÜK başkanlığında 30.10.2017 tarihinde yapılmış ve toplantı sonucunda; Eğitimciler Birliği Sendikası Genel Başkanlığının Kurum İdarî Kuruluna aşağıda sunmuş olduğu önerilerin Bakanlığımızın ilgili birimlerince değerlendirilmesi uygun görülmüştür.

- 1- Zorunlu çalışma yükümlülüğünü tamamladığı halde zorunlu hizmet alanlarına kendi istekleriyle atanmış olanlar ile zorunlu hizmet alanlarında çalışırken zorunlu hizmet yükümlülüğü kaldırılanlardan halen buralarda görev yapanların hizmet puanları, Millî Eğitim Bakanlığı Öğretmenlerinin Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğinin “Hizmet puanları” başlıklı 40’ncı maddesinin altıncı fıkrası hükmü çerçevesinde hesaplanmalıdır.
- 2- 06.05.2010 tarihinden önce diğer Bakanlıklarda eğitim ve öğretim hizmetleri sınıfı dışındaki diğer sınıflarda görev yapmakta iken söz konusu tarihten sonra Millî Eğitim Bakanlığına öğretmen olarak atanarlardan söz konusu kurumlarda zorunlu hizmet yükümlülüğünü tamamlamış ya da Millî Eğitim Bakanlığı Öğretmenlerinin Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği kapsamında 4, 5 ve 6’ncı hizmet bölgelerinde çalışmış olanlara da zorunlu hizmet yükümlülüğü muafiyeti getirilmelidir.
- 3- Eğitim kurumu müdürlerinin muhakkik olarak görevlendirilmeleri hâlinde, görevlendirme başına ücret ödenmesi ve bu görev ile ilgili idari giderlerin karşılanması noktasında düzenleme yapılmalıdır.
- 4- Görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavları ivedilikle gerçekleştirilmeli ve en geç iki yıllık periyotlarla yinelenmelidir.
- 5- Engelli yardımcı hizmetler sınıfı çalışanlarına, memur kadrolarına sınavsız geçme hakkı tanınmalıdır.
- 6- Görev tanımlarında nöbet görevi bulunan ve/veya ilgili mevzuatı gereği nöbet görevi bulunan eğitim kurumlarında görevli personele, nöbet görevi karşılığı ek ders ücreti ödenmelidir.
- 7- Yurt içinde veya yurt dışında Bakanlık uhdesindeki başka bir göreve bir yıl veya daha az süreyle geçici veya sürekli olarak görevlendirilenlerin yönetici görevlerinin devamı noktasında ilgili yönetmelikte düzenleme yapılmalıdır.
- 8- Bakanlık merkez teşkilatı bünyesinde soru hazırlama, inceleme veya değerlendirme yapmak üzere geçici olarak görevlendirilen bütün yönetici ve öğretmenlerin, Millî Eğitim Bakanlığı Yönetici ve Öğretmenlerinin Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Kararın 16’ncı maddesinin üçüncü fıkrası kapsamında ek ders ücretinden yararlandırılmalarını sağlamaya yönelik düzenleme yapılmalıdır.
- 9- Öğretmenliğe ilk defa atanacaklarda 40 yaş şartının arandığı dönem zarfında bu durumda olup da mahkeme kararına bağlı olarak öğretmen olarak atanmalarına rağmen aleyhine



kesinleşen yargı kararı sonrası öğretmenlikle ilişkisi kesinleşenlerin mağduriyetleri giderilmelidir.

(Yukarıdaki önerilerin İnsan Kaynakları Genel Müdürlüğünce değerlendirilmesi.)

10- Bakanlıkça veya verilen yetki uyarınca valiliklerce yurt içinde düzenlenen ve öğretmenlerin katılımının zorunlu tutulduğu her türlü eğitsel gezi, konferans, kurs ve seminerlerin hafta içi ve mesai saatleri içerisinde gerçekleştirilmesi; hafta sonları veya mesai saatleri dışında gerçekleştirilmesi hâlinde ise katılımcılara ek ders ücreti ödenmesi noktasında düzenleme yapılmalıdır.

(10. önerinin Öğretmen Yetiştirme ve Geliştirme Genel Müdürlüğü ile İnsan Kaynakları Genel Müdürlüğünce değerlendirilmesi.)

11- İkili öğretim yapılan okullarda görev yapanlar başta olmak üzere günlük ve haftalık çalışma süresinin üzerinde çalışma yapan hizmetlilerden yeterli personel bulunmaması sebebiyle fazla çalışma karşılığı izin hakkı verilmeyenlerin, isteklerine bağlı olarak fazla çalışma ücreti ya da izinden yararlandırılmalarının sağlanması yönünde düzenleme yapılmalıdır.

(11. önerinin öğretim dairelerince değerlendirilmesi.)

12- Meslekî eğitim veren ortaöğretim kurumları, öğretmenevleri, akşam sanat okulu ve mesleki eğitim merkezleri müdürlükleri ile okul aile birliklerinin işveren sıfatıyla Sosyal Güvenlik Kurumu başta olmak üzere kurum ve kuruluşlara yönelik bildirim, beyan, ceza ve ödemelerinin, ilçe/il milli eğitim müdürlükleri eliyle gerçekleştirilmesi ile iş sağlığı ve güvenliği mevzuatı çerçevesinde eğitim kurumu yöneticilerini işveren vekili/işveren olarak sorumlu tutulmamaları noktasında düzenleme yapılması sağlanmalıdır.

(12. önerinin Destek Hizmetleri Genel Müdürlüğü ile öğretim dairelerince değerlendirilmesi.)

13- Kariyer basamaklarında yükselmeye yönelik olarak Anayasa Mahkemesinin iptal ettiği hükümler göz önünde bulundurularak, yeniden uygulayabilmek amacıyla ilgili mevzuatında gerekli değişikliklerin yapılarak sınav açılması sağlanmalıdır.

14- Performans değerlendirmesi, dört yılda bir yazılı sınav, temel istihdam türü olarak sözleşmeli öğretmenlik ve rotasyon gibi kabulü ve de uygulanması mümkün olmayan Öğretmen Strateji Belgesi, eğitimin paydaşlarıyla istişare edilerek revize edilmelidir.

15- Pilot illerde uygulaması denenmeye başlanılan, öğretmen motivasyonunu olumsuz etkileyecek, çalışma barışını bozacak, kanuni dayanağı olmayan öğretmenlerin performans değerlendirmesi uygulamasına son verilmelidir.

(13, 14 ve 15. önerilerin Öğretmen Yetiştirme ve Geliştirme Genel Müdürlüğünce değerlendirilmesi.)

16- Millî Eğitim Bakanlığı kadrolarında çalışan personel yönünden, parasız yatılılık ve bursluluk sınavına katılacak öğrencilerde aranacak şartlara dair Millî Eğitim Bakanlığına Bağlı Resmi Okullarda Yatılılık, Bursluluk, Sosyal Yardımlar ve Okul Pansiyonları Yönetmeliğinin 4'üncü maddesinin ikinci ve dördüncü fıkralarında yer alan "Ailenin bir önceki mali yıla ait yıllık gelir toplamından fert başına düşen net miktarın, içinde bulunulan mali yılın merkezi yönetim bütçe kanununda belirtilen Millî Eğitim Bakanlığı okul pansiyon ücretinden en azının dört katını geçmemek kaydıyla maddi imkânlardan yoksun bulunmak" ibaresindeki "dört katını" ibaresi, "yedi katını" şeklinde değiştirilmelidir.

(16. önerinin Ortaöğretim Genel Müdürlüğünce değerlendirilmesi.)

17- Rehberlik alan öğretmenlerine, asıl görevleri ile bağdaşmayan ve asıl görevlerinden uzaklaşmalarına sebep olacak türden ilave görev ve yükler getiren bir düzenleme yapılmamalıdır.

(17. önerinin Özel Eğitim ve Rehberlik Hizmetleri Genel Müdürlüğünce değerlendirilmesi.)

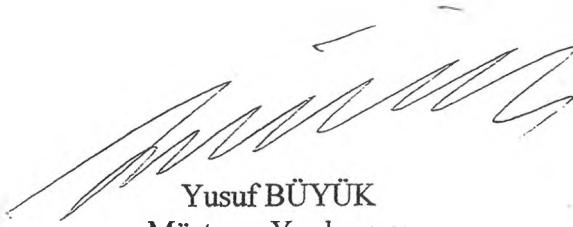
18- OHAL kapsamında haklarında Bakanlıkça ve/veya mülki idare amirliklerince açığa alınma/görevden uzaklaştırma tedbiri uygulananlardan sonrasında terör örgütüyle irtibatı/ilgisi bulunmadığı noktasında kovuşturmayaya yer olmadığı/beraat benzeri adli karar bulunanlar görevlerine iade edilmeli; kamu göreviyle ilişkisi kesilenlerden terör örgütüyle irtibatı/ilgisi bulunmadığı ortaya konulanların görevlerine iadesi için girişimlerde bulunulmalıdır.

(18. önerinin Teftiş Kurulu Başkanlığı ile İnsan Kaynakları Genel Müdürlüğünce değerlendirilmesi.)

19- Bakanlık merkez teşkilatı ile bağlı birimlerinde görev yapan personelin okul öncesi eğitim çağı öncesi yaş grubundaki çocukları için kurum hizmet binalarında kreş ve gündüz bakımevleri açılmalıdır.

20- 25 Ağustos 2017 tarihli ve 30165 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan 2018-2019 yıllarını kapsayan 4. Dönem Toplu Sözleşmenin ikinci kısım birinci bölümünün 27’nci maddesinde yer alan; “Bakanlıklar, bağlı, ilgili ve ilişkili kuruluşların merkez teşkilatında görev yapan personele mesaiye geliş ve gidişleri için servis hizmeti sağlanır” hükmü gereğince Bakanlık merkez teşkilatı ile bağlı birimlerinde görev yapan personele servis hizmeti sağlanmalı; bu hizmet sağlanıncaya kadar personele ulaştırma bedeli ödenmelidir.

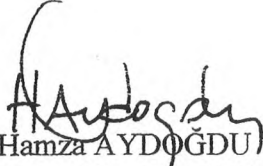
(19. ve 20. önerilerin Destek Hizmetleri Genel Müdürlüğünce değerlendirilmesi.)



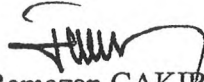
Yusuf BÜYÜK
Müsteşar Yardımcısı
Kurum İdarî Kurulu Başkanı



Latif SELVİ
Eğitim Bir-Sen Genel Başkanı V.



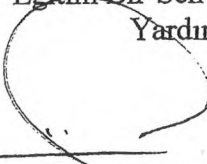
Hamza AYDOĞDU
İnsan Kaynakları Genel Müdürü



Ramazan ÇAKIRCI
Eğitim Bir-Sen Genel Başkan
Yardımcısı



Ercan TÜRK
Ortaöğretim Genel Müdürü



Hasan Yalçın YAYLA
Eğitim Bir-Sen Genel Başkan
Yardımcısı